

От работодателя.  
Директор МБУ ДО «СШ №1»  
В.Н.Васильев  
«22» май 2024 г.



От работников.  
Представитель Общего собрания  
трудового коллектива  
МБУ ДО «СШ №1»  
С.В.Азаров  
«22» май 2024 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа №1»  
на 2024 – 2026 г.г.

На общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №1», стороны договорились внести в коллективный договор принятый 02 апреля 2024 года следующие изменения и дополнения:

1.1. В пункте 7.18 раздела 7: в абзаце первом слова «с федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» заменить словами «с Федеральным законом от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

в абзаце втором в соответствии с п.3 ст.12 Закона Курской области от 09.12.2013 № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» слова «на 3 месяца» заменить словами «на 3 и 6 месяцев соответственно».

1.2. Абзац первый пункта 7.21 раздела 7 изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»».

1.3. Пункт 7.14 раздела 7 в соответствии со ст. ст. 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются Работникам:

- за труд в особых условиях согласно перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, определенному Правительством Российской Федерации (ст. 147 ТК РФ);
- за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в размерах, предусмотренных законодательством (ст.ст. 151–154 ТК РФ) и настоящим Коллективным договором, а именно:
  - при выполнении работ различной квалификации;
  - за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
  - за сверхурочную работу;
  - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - за работу в ночное время.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, положением об оплате труда работников Учреждения, соглашениями, локальными нормативными актами



Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры и условия выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Руководитель Учреждения проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации или муниципальными правовыми актами города Курска.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, а также сроки, на которые они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объемов дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра). Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается в размере 35 процентов части должностного оклада за один час работы работника.

Расчет части должностного оклада работника за один час работы производится путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части должностного оклада за час работы сверх части должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части должностного оклада за час работы сверх части

должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.4. В подпункте 8.1.1 пункта 8.1 раздела 8 цифры «199» заменить цифрами «189».

1.5. В подпункте 8.2.5 пункта 8.2 раздела 8 цифры «220» заменить цифрами «216.1».

1.6. Раздел 11 дополнить пунктом 11.7 следующего содержания:

«Во исполнение Указа Президента РФ № 63 от 23.01.2024 г. «О мерах социальной поддержки многодетных семей», областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений от 21.03.2024 №5 и учитывая важную роль семьи в развитии государства и общества, Работодатель обязуется выполнить следующие дополнительные социальные обязательства для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей:

- предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов;
- организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей;
- проведение мероприятий, посвященных «Дню семьи, любви и верности», «Дню матери», «Дню отца»;
- чествование в Учреждении работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 и более лет; трудовых династий, работающих в Учреждении;
- предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью 1 календарный день с сохранением заработной платы в период празднования Дня Знаний (1 сентября), «Последнего звонка»;
- предоставление дополнительного отпуска многодетным родителям и отпуск в удобный каникулярный период;
- предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей);
- установление гибкого графика работы, режима неполного рабочего времени родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет;
- возможность работниками - многодетными родителями осуществления трудовой функции дистанционно;

- предоставление по желанию супруга ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам (вне зависимости от количества детей);
- возможность работникам – многодетным родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию».

1.7. Основную часть коллективного договора дополнить разделом 14 «Пожарная безопасность» следующего содержания:

«14. Пожарная безопасность.

14.1. Работодатель имеет право:

- вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;
- проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших на предприятиях;
- устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;
- получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны.

14.2. Работодатель обязан:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;
- включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности;
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных.

14.3. Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности в соответствии с действующим законодательством несут:

- руководитель Учреждения;
- лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности;
- должностные лица в пределах их компетенции.

Руководитель Учреждения осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.».